



**Fachverband Metall  
Nordrhein-Westfalen**



# **Tischvorlage**

# **Mitgliederversammlung**

03. November 2021

# Tagesordnung

Mittwoch, 03. November 2021, ab 14:30 Uhr

(Beginn der Versammlung 15:00 Uhr)

1. Begrüßung und Eröffnung
2. Genehmigung der Niederschrift Mitgliederversammlung 10. März 2021
3. Bericht des Vorsitzenden
4. Feststellung der vertretenen Stimmen
5. Aktualisierung der Verbandssatzung
6. Wahlen  
Wahl des Vorstandes  
Wahl der Tarifkommission  
Wahl des Berufsbildungsausschusses

## ***Pause mit Imbiss***

7. Haushalt 2022
8. Verschiedenes

# Bericht des Vorsitzenden

## **Willi Seiger**

Mehr zu diesem Programmpunkt finden Sie im Nachgang der Mitgliederversammlung auf der Webseite des Fachverbandes

## **Kurzlink**

<http://metall.link/mv21herbst>



Dieses Foto entstand auf der letzten Sitzung des bisherigen Vorstandes. Auf dem Bild fehlen Heiner Dresrüsse und Martin Hunold, die an diesem Tag leider verhindert waren.

# Wahlen

## Die Kandidaten für den Vorstand

### **Willi Seiger, Vorsitzender**

Der Geschäftsführer und Inhaber der Willi Seiger GmbH ist Obermeister der Innung für Metall- und Kunststofftechnik Soest-Lippstadt. Seiger ist seit 2002 im Vorstand des Fachverbandes und bekleidet seit 2017 dessen Vorsitz. Neben seiner Tätigkeit beim Fachverband ist er außerdem noch Vizepräsident im Bundesverband Metall, wo er im Präsidium den Fachbereich Wirtschaft und Soziales verantwortet. Auf Landesebene des Metallverbandes leitet Seiger die Fachgruppe Feinwerkmechanik. Privat ist Willi Seiger Beisitzer im Vorstand des Vereins „Stark!. e.V.“, der im Raum Lippstadt jungen Leuten MINT-Berufe näherbringt.

Sein Unternehmen ist spezialisiert auf Drehmaschinen für sämtliche Einsatzgebiete aus Industrie und Handwerk und hat rund 60 Mitarbeiter.

### **Hans-Bernd Grönwald, stellv. Vorsitzender**

Grönwald ist geschäftsführender Gesellschafter der MTE GmbH und Obermeister der Innung für Metalltechnik Bonn-Rhein-Sieg. Im bisherigen Vorstand des Fachverbandes übernahm er den stellvertretenden Vorsitz. Zudem ist er im Vorstand des Unternehmerverbands Handwerk NRW e.V. Diesen und den Fachverband vertritt er auch im Handwerk.NRW. Privat engagiert sich Grönwald in der Kolpingfamilie Bonn Zentral ebenfalls als stellvertretender Vorsitzender.

Die Metallbautechnischer Elementbau GmbH ist ein Familienbetrieb, der Strahlenschutz-Türen, speziell für Räume mit Magnetresonanz- und Kernspintomographen für den weltweiten Einsatz entwickelt und fertigt.

### **Johannes Arnzen**

Der Geschäftsführer der Viefhaus GmbH ist Obermeister der Innung für Metallhandwerke Mülheim an der Ruhr und Oberhausen.

Als Spezialisten für den Stahlbau beschäftigt sein Unternehmen 40 Menschen mit Schwerpunkt auf Konstruktion und Planung, von der Serienproduktion bis zur Einzelanfertigung. Zudem ist das Unternehmen im Ladenbau aktiv, mit Edelstahl- und Messingmöbeln, die auch im Harrods stehen.

### **Björn Bergmann**

Neben der Geschäftsführung der Stahl- und Metallbau Bergmann GmbH & Co. KG trägt Bergmann auch das Amt des stellvertretenden Obermeisters der Metall-Innung Essen. Er ist im Prüfungsausschuss der Kreishandwerkerschaft Essen und war zudem auch Kassenprüfer für den Fachverband Metall.

Sein Unternehmen fertigt Stahl- und Metallbauten für den gehobenen ästhetischen Anspruch an und beschäftigt 21 Mitarbeiter. Neben dem Neubau legt das Unternehmen großen Wert auf Service und Wartung bestehender Anlagen.

### **Heiner Dresrüsse**

Als Geschäftsführer der gleichnamigen GmbH ist Heiner Dresrüsse zudem Vizepräsident der Handwerkskammer Ostwestfalen-Lippe zu Bielefeld und im Vorstand der Innung des Metallhandwerks Bielefeld und als solcher auch Repräsentant beim Fachverband. Er sitzt im Meisterprüfungsausschuss und engagiert sich privat im Handball-Sport als Trainer.

Dresrüsse ist spezialisiert auf Balkone, Treppen, Geländer, Gartentüren, Tore, Vordächer, Hauseingänge, Carports sowohl für private wie für gewerbliche Kunden. Die Produktion von Stahlbau-Elementen ist ein weiteres Standbein des Unternehmens mit rund 18 Mitarbeitern.

### **Carsten Dreyer**

Als geschäftsführender Gesellschafter der Dreyer GmbH ist Dreyer zudem stellvertretender Obermeister der Metall-Innung Steinfurt.

Sein Unternehmen ist ein regionaler Zulieferer für den Anlagen- und Maschinenbau, für Kunden unter anderem aus den Bereichen der Lebensmittel- und Verpackungsindustrie sowie der Labortechnik, mit über 50 Mitarbeitenden.

### **Christian Flüß**

Christian Flüß ist geschäftsführender Gesellschafter der Firma Flüß Werkzeugbau & Erodieretechnik. Auf ehrenamtlicher Basis ist er Obermeister der Metall-Innung Wuppertal und im Meisterprüfungsausschuss der Handwerkskammer Düsseldorf. Zudem ist er ehrenamtlicher Richter am Landesarbeitsgericht in Düsseldorf.

Flüß Werkzeugbau & Erodieretechnik ist spezialisiert auf den hochpräzisen Werkzeugbau insbesondere als Zulieferer in Automotiv, Medizin und Hygienetechnik mit besonderer Expertise auf 3D-Stanzverfahren für Folien und zugehöriger Folienverformung.

### **Harald Görnig**

Neben der Geschäftsführung seines Familienbetriebes, der Schlosserei H. Görnig übernimmt er das Ehrenamt des Obermeisters in der Innung für Metalltechnik Westfalen-Süd. Zudem ist er im Vorstand der Kreishandwerkerschaft Westfalen-Süd. Bis Ende 2021 ist er Mitglied in der Tarifkommission des Verbandes. Görnig ist Ratsmitglied im Rat der Stadt Kreuztal.

Stahlbauarbeiten im Bestand, Balkone, Treppen und Geländer gehören zum Portfolio seiner Bauschlosserei. Zu seinen 9 Mitarbeitern kommen 7 Azubis, die zum Teil aufgrund von Benachteiligung besonderer Förderung bedürfen.

### **Peter Maxisch**

Als einer von zwei Geschäftsführern der HAMAX – Metallbau GmbH gehört Peter Maxisch seit 2002 dem Vorstand der Fachinnung Stahl und Metall in Düsseldorf an und ist dort derzeit stellvertretender Obermeister. Zudem ist er Mitglied im Meisterprüfungsausschuss der Handwerkskammer Düsseldorf und dort als Prüfer im Metallbauerhandwerk tätig. Im Fachverband übernahm Herr Maxisch bereits mehrfach die Kassenprüfung.

Sein 1959 gegründetes Unternehmen hatte sich in den 1980er Jahren auf den Bereich Verladetechnik spezialisiert und ist heute wieder verstärkt im Bereich Stahl- und Metallbau tätig.

# Wahlen

## Die Kandidaten für die Tarifkommission

### Vorsitzender

- **Rudolf Schwarte**  
Schwarte Metallbau & Service GmbH, Emsdetten

### weitere Mitglieder

- **Diedrich Diedrichsen**  
Heinz Schwarz GmbH & Co. KG, Preußisch Oldendorf
- **Ludger Eilhard-Chrobak**  
ACCENT Metalltechnik GmbH, Rüthen
- **Karl Heimann**  
Heimann Fahrzeugbau GmbH & Co. KG, Nottuln
- **Hans-Jürgen Marx**  
MEM Maschinenbau GmbH, Ahaus
- **Peter Maxisch**  
HAMAX Metallbau GmbH, Kaarst
- **Karl-Heinz Miebach**  
Anton Miebach GmbH & Co. KG, Köln
- **Dirk Münstermann**  
Bernd Münstermann GmbH & Co. KG, Telgte
- **Bruno Rattey**  
Stahlbau Bruno Rattey GmbH & Co. KG, Oberhausen
- **Wolfgang Schäkel**  
Ing. Wolfgang Schäkel GmbH & Co. KG, Minden

## Die Kandidaten für den Berufsbildungsausschuss

### Vorsitzender

- **Klaus Friedrich**  
Friedrich & Vongerichten GmbH, Brühl

### weitere Mitglieder

- **Peter Alsbach**  
Adolf Mauritz Maschinenbau, Krefeld
- **Stephan Draack**  
Draack Schmiede - und Schlosserarbeiten, Willich
- **Dirk Münstermann**  
Bernd Münstermann GmbH & Co. KG, Telgte
- **Karsten Robertz**  
Peter Robertz & Sohn GmbH, Viersen
- **Willi Schäfer**  
MIDENA Elektrowerkzeugbau GmbH, Lennestadt
- **Kira Schmidtman**  
WICON Industrietore GmbH, Anröchte
- **Andreas Sostmann**  
Sostmann Apparatebau GmbH, Essen

# Azubi-Top

**Ausblick  
2022**

Azubi-Top wird ein neues Service-Angebot, das wir den Innungen **kostenlos** zur Verfügung stellen, um die **Innungsbetriebe zu stärken**. Das Ziel wird erreicht, indem die Innungsbetriebe für Ihre Auszubildenden Hilfsangebote bekommen, mit denen die schulischen und überbetrieblichen Lehrinhalte vertieft und mit besonderem Praxisbezug vermittelt werden.

### Dafür entwickeln wir diese Angebote:

- *E-Learning-Inhalte*
- *Lerngruppenunterstützung*
- *Unterstützung des Ausbildungspersonals im Betrieb*

Betriebe bekommen von ihrer Innung das **Lehrangebot ohne weitere Kosten** bereitgestellt. **Dabei entsteht kein Aufwand für die Innung**. Die Azubis können ihre Lerninhalte vertiefen. Durch Gamification-Elemente werden sie sogar Spaß an dem Angebot haben und erfahren Selbstwirksamkeit, indem sie sich Fragen in Lerngruppen größtenteils gegenseitig beantworten können. Dadurch werden **weniger Ressourcen im Betrieb** gebunden und bei Auszubildenden und Auszubildenden **Arbeitskapazität freigesetzt**.

### Großprojekt mit Zukunftswirkung

Es werden erste **Angebote zu Beginn des Jahres 2023** zur Verfügung stehen. Der komplette Aufbau wird etwa 3 Jahre in Anspruch nehmen.

### Exklusiv für Innungsbetriebe

Das Angebot ist ein **Alleinstellungsmerkmal für Innungen**, weil ausschließlich Innungen dieses Angebot Ihren Mitgliedern anbieten können.

### Kurzlink

<http://metall.link/mv21herbst>

# Neue Beratungsstelle

## Fachverband richtet DIGI-BIT-Beratungsstelle ein.

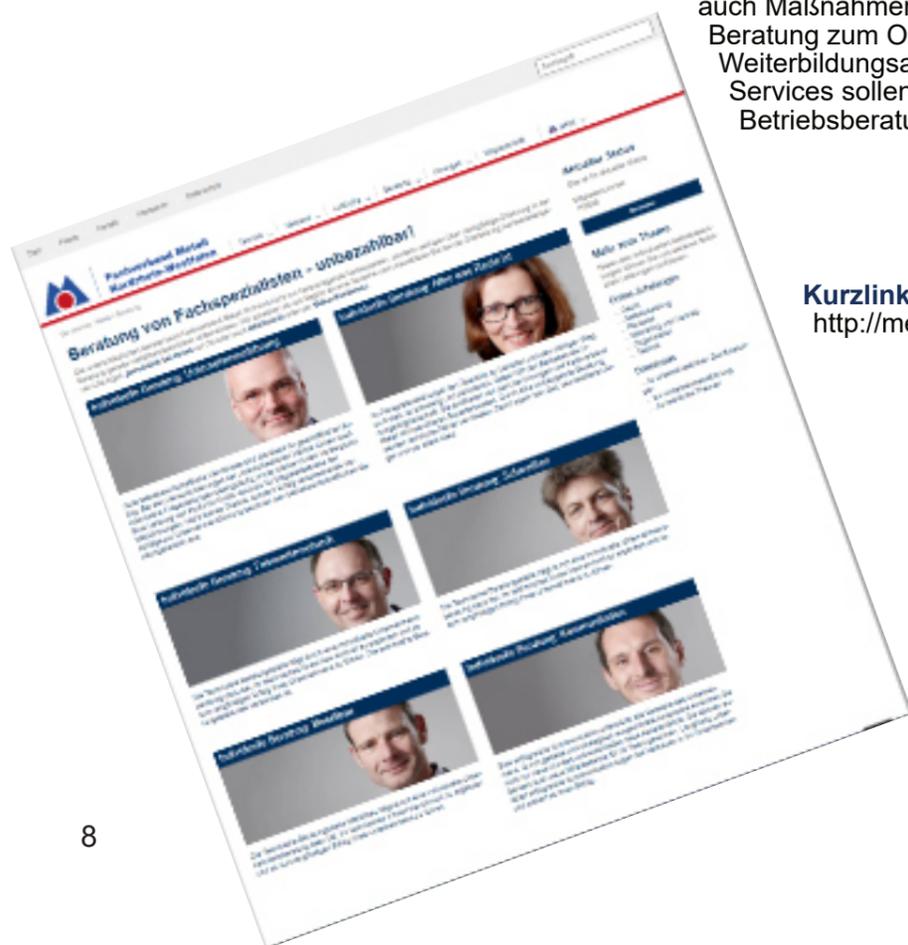
Zu den wichtigsten Aufgaben des Fachverbandes gehört die Beratung der Mitgliedsbetriebe unserer Innungen. Mit den Technischen Beratern Lars Preißner, Markus Marré und Uwe Wessel werden die Technikfelder abgedeckt. Friederike Tanzeglock berät in Rechtsfragen und auch der Verbandsgeschäftsführer Stephan Lohmann übernimmt im Bereich der Unternehmensführung Beratungsaufgaben. Nun kommt ein weiterer Bereich hinzu. Ab Januar 2022 übernimmt Tim Heinzen das Aufgabenfeld der Beratung in Digitalisierungsfragen. Eigens zu diesem Zweck hat der Fachverband eine Beratungsstelle eingerichtet, die mit Fördermitteln aus dem DIGI-BIT-Förderfond finanziert wird.

## Schwerpunkt Nachwuchs

Die bereits genehmigte DIGI-BIT-Beratungsstelle wird ihren Schwerpunkt auf Personalmanagement setzen. Das umfasst die Themen digital unterstützte Personalakquise, automatisiertes Bewerbungsmanagement, Personalentwicklung und Beobachtung des (Stellen-)marktes unter Zuhilfenahme digitaler Medien.

## Digitales Personalmanagement

Wir möchten Betriebe dabei unterstützen, die eigene Personalakquise mit digitalen Werkzeugen zu optimieren. Dazu beraten wir zur Implementierung prozess-steuernder Tools, wie Bewerbermanagementsysteme und HR-Software sowie soziale Medien zur Streuung von Ausschreibungen. Aber auch Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung wie Beratung zum Onboarding, Weiterbildungsangebote und ergänzenden Services sollen zum Portfolio unserer Betriebsberatung gehören.



Kurzlink  
<http://metall.link/mv21herbst>

# In Kontakt bleiben

## Bleiben Sie mit Ihren Mitgliedern im Kontakt

Als Innung profitieren Sie von einem regen Austausch mit Ihren Mitgliedern. Doch bleibt im betrieblichen Alltag wenig Zeit zur Kontaktpflege. Zudem fehlen Anlässe um mit Innungsmitgliedern in Kontakt zu treten. Beide Herausforderungen können Sie mit unseren Innungswebinaren lösen.

Mit unserem Webinarkalender schaffen wir monatlich zwei planbare Anlässe als Innung bei Ihren Mitgliedern zu punkten.

## Wir geben Ihnen einen Anlass zur Kontaktpflege

Mit jeder Ankündigung können Sie Ihren Innungskollegen einen attraktiven Mehrwert anbieten und bleiben so kontinuierlich über das ganze Jahr hinweg in Kontakt.

- Sie bekommen kontinuierlich Anlässe zur Kontaktpflege mit Mitgliedern.
- Sie bekommen neue Inhalte für Ihre Webseite.
- Sie bekommen einen Baustein zum "regen" Innungsleben.

## Um alles dafür erforderliche kümmert sich der Fachverband Metall NW.

- Wir stellen die Schulungsinhalte und alle Medien zur Verfügung.
- Wir bieten ein Jahresprogramm mit jeweils zwei Terminen pro Monat an.
- Wir übernehmen die Teilnehmerverwaltung.

Hier finden Sie alles, was Sie für Ihr eigenes Webinarprogramm benötigen.

Kurzlink  
<http://metall.link/mv21herbst>



# Termine

Ihre Innungswebinare für 2022

Januar	
1 Sa	Neujahr
2 So	
3 Mo	1
4 Di	
5 Mi	Kalkulationsgrundlagen ermitteln
6 Do	Heilige Drei Könige
7 Fr	Kalkulationsgrundlagen ermitteln
8 Sa	Kalkulationsgrundlagen ermitteln
9 So	
10 Mo	2
11 Di	
12 Mi	
13 Do	
14 Fr	
15 Sa	
16 So	
17 Mo	3
18 Di	
19 Mi	Potentiale durch Beurteilung erkennen
20 Do	
21 Fr	Potentiale durch Beurteilung erkennen
22 Sa	Potentiale durch Beurteilung erkennen
23 So	
24 Mo	4
25 Di	
26 Mi	
27 Do	
28 Fr	
29 Sa	
30 So	
31 Mo	5

Februar	
1 Di	
2 Mi	Futter für Facebook
3 Do	
4 Fr	Futter für Facebook
5 Sa	Futter für Facebook
6 So	
7 Mo	6
8 Di	
9 Mi	
10 Do	
11 Fr	
12 Sa	
13 So	
14 Mo	7
15 Di	
16 Mi	Geheimnisverrat
17 Do	
18 Fr	Geheimnisverrat
19 Sa	Geheimnisverrat
20 So	
21 Mo	8
22 Di	
23 Mi	
24 Do	
25 Fr	
26 Sa	
27 So	
28 Mo	Rosenmontag
29 Di	9
30 Mi	
31 Do	

März	
1 Di	
2 Mi	Nachkalkulation mit Excel
3 Do	
4 Fr	Nachkalkulation mit Excel
5 Sa	Nachkalkulation mit Excel
6 So	
7 Mo	10
8 Di	
9 Mi	
10 Do	
11 Fr	
12 Sa	
13 So	
14 Mo	11
15 Di	
16 Mi	Als Arbeitgeber Attraktiv werden
17 Do	
18 Fr	Als Arbeitgeber Attraktiv werden
19 Sa	Als Arbeitgeber Attraktiv werden
20 So	
21 Mo	12
22 Di	
23 Mi	
24 Do	
25 Fr	
26 Sa	
27 So	Beginn der Sommerzeit
28 Mo	13
29 Di	
30 Mi	
31 Do	

Juli	
1 Fr	
2 Sa	
3 So	
4 Mo	27
5 Di	
6 Mi	Forderungsmanagement
7 Do	
8 Fr	Forderungsmanagement
9 Sa	Forderungsmanagement
10 So	
11 Mo	28
12 Di	
13 Mi	
14 Do	
15 Fr	
16 Sa	
17 So	
18 Mo	29
19 Di	
20 Mi	Die Abnahme
21 Do	
22 Fr	Die Abnahme
23 Sa	Die Abnahme
24 So	
25 Mo	30
26 Di	
27 Mi	
28 Do	
29 Fr	
30 Sa	
31 So	

August	
1 Mo	31
2 Di	
3 Mi	Regionale Facebook-Gruppen
4 Do	
5 Fr	Regionale Facebook-Gruppen
6 Sa	Regionale Facebook-Gruppen
7 So	
8 Mo	32
9 Di	
10 Mi	
11 Do	
12 Fr	
13 Sa	
14 So	
15 Mo	33
16 Di	
17 Mi	Online-Verzeichnisse: Nutzen und Fallstricke
18 Do	
19 Fr	Online-Verzeichnisse: Nutzen und Fallstricke
20 Sa	Online-Verzeichnisse: Nutzen und Fallstricke
21 So	
22 Mo	34
23 Di	
24 Mi	
25 Do	
26 Fr	
27 Sa	
28 So	
29 Mo	35
30 Di	
31 Mi	

September	
1 Do	
2 Fr	
3 Sa	
4 So	
5 Mo	36
6 Di	
7 Mi	Psychisch stark auch in Krisenzeiten 1
8 Do	
9 Fr	Psychisch stark auch in Krisenzeiten 1
10 Sa	Psychisch stark auch in Krisenzeiten 1
11 So	
12 Mo	37
13 Di	
14 Mi	
15 Do	
16 Fr	
17 Sa	
18 So	
19 Mo	38
20 Di	
21 Mi	Psychisch stark auch in Krisenzeiten 2
22 Do	
23 Fr	Psychisch stark auch in Krisenzeiten 2
24 Sa	Psychisch stark auch in Krisenzeiten 2
25 So	
26 Mo	39
27 Di	
28 Mi	
29 Do	
30 Fr	
31 Sa	

April	
1 So	
2 Sa	
3 So	
4 Mo	14
5 Di	
6 Mi	Eternzeit und Mutterschutz
7 Do	
8 Fr	Eternzeit und Mutterschutz
9 Sa	Eternzeit und Mutterschutz
10 So	
11 Mo	15
12 Di	
13 Mi	
14 Do	
15 Fr	Karfreitag
16 Sa	
17 So	Ostern
18 Mo	Ostermontag
19 Di	
20 Mi	Ein Corporate Design entwickeln
21 Do	
22 Fr	Ein Corporate Design entwickeln
23 Sa	Ein Corporate Design entwickeln
24 So	
25 Mo	17
26 Di	
27 Mi	
28 Do	
29 Fr	
30 Sa	
31 So	

Mai	
1 So	Tag der Arbeit
2 Mo	16
3 Di	
4 Mi	Verjage die Zeitvampire
5 Do	
6 Fr	Verjage die Zeitvampire
7 Sa	Verjage die Zeitvampire
8 So	Muttertag
9 Mo	18
10 Di	
11 Mi	
12 Do	
13 Fr	
14 Sa	
15 So	
16 Mo	20
17 Di	
18 Mi	Häufig gestellte Fragen zu Gefändern
19 Do	
20 Fr	Häufig gestellte Fragen zu Gefändern
21 Sa	Häufig gestellte Fragen zu Gefändern
22 So	
23 Mo	21
24 Di	
25 Mi	
26 Do	Christi Himmelfahrt
27 Fr	
28 Sa	
29 So	
30 Mo	22
31 Di	

Juni	
1 Mi	Formblätter zur Preisermittlung
2 Do	
3 Fr	Formblätter zur Preisermittlung
4 Sa	Formblätter zur Preisermittlung
5 So	Pfingsten
6 Mo	Pfingstmontag
7 Di	
8 Mi	
9 Do	
10 Fr	
11 Sa	
12 So	
13 Mo	24
14 Di	
15 Mi	Der Azubi das unbekannte Wesen
16 Do	Frankreichnam
17 Fr	Der Azubi das unbekannte Wesen
18 Sa	Der Azubi das unbekannte Wesen
19 So	
20 Mo	25
21 Di	
22 Mi	
23 Do	
24 Fr	
25 Sa	
26 So	
27 Mo	26
28 Di	
29 Mi	
30 Do	
31 Do	

Oktober	
1 Sa	
2 So	
3 Mo	Tag der Deutschen Einheit
4 Di	
5 Mi	So gelingt gute interne Kommunikation
6 Do	
7 Fr	So gelingt gute interne Kommunikation
8 Sa	So gelingt gute interne Kommunikation
9 So	
10 Mo	41
11 Di	
12 Mi	
13 Do	
14 Fr	
15 Sa	
16 So	
17 Mo	42
18 Di	
19 Mi	Teamerfolg konsequent steigern
20 Do	
21 Fr	Teamerfolg konsequent steigern
22 Sa	Teamerfolg konsequent steigern
23 So	
24 Mo	43
25 Di	
26 Mi	
27 Do	
28 Fr	
29 Sa	
30 So	Ende der Sommerzeit
31 Mo	Reformationstag

November	
1 Di	Akerheligen
2 Mi	Der Websellentcheck
3 Do	
4 Fr	Der Websellentcheck
5 Sa	Der Websellentcheck
6 So	
7 Mo	45
8 Di	
9 Mi	
10 Do	
11 Fr	
12 Sa	
13 So	
14 Mo	46
15 Di	
16 Mi	Aktives Empfehlungsmarketing
17 Do	
18 Fr	Aktives Empfehlungsmarketing
19 Sa	Aktives Empfehlungsmarketing
20 So	
21 Mo	47
22 Di	
23 Mi	
24 Do	
25 Fr	
26 Sa	
27 So	1. Advent
28 Mo	48
29 Di	
30 Mi	
31 Do	

Dezember	
1 Do	
2 Fr	
3 Sa	
4 So	
5 Mo	49
6 Di	
7 Mi	Insolvenzrecht
8 Do	
9 Fr	Insolvenzrecht
10 Sa	Insolvenzrecht
11 So	
12 Mo	50
13 Di	
14 Mi	
15 Do	
16 Fr	
17 Sa	
18 So	
19 Mo	51
20 Di	
21 Mi	Online Seminare im Kundenservice
22 Do	
23 Fr	Online Seminare im Kundenservice
24 Sa	Online Seminare im Kundenservice
25 So	1. Weihnachtstag
26 Mo	2. Weihnachtstag
27 Di	
28 Mi	
29 Do	
30 Fr	
31 Sa	Silvester

# Save the Date 2022

## **Erscheinungstermin Metall-Aktuell**

22.02.2022 Frühlingsausgabe

## **Mitgliederversammlung**

16.03.2022

## **Gesellenprüfung Sommer 2022**

16.05.2022 / Ganztägige Veranstaltung

## **Erscheinungstermin Metall-Aktuell**

24.05.2022 Sommerausgabe

## **Berufsbildungskongress**

21.06.2022 - 22.06.2022

## **Bundesobermeistertag**

01.07.2022 - 02.07.2022

## **Geschäftsführerkonferenz**

09.08.2022

## **Erscheinungstermin Metall-Aktuell**

30.08.2022 Herbstausgabe

## **Metallsoftware**

28.09.2022

## **Metallbau- Feinwerkmechaniker-Kongress**

04.11.2022 - 05.11.2022

## **Mitgliederversammlung**

09.11.2022

## **Gesellenprüfung Winter 2022/2023**

05.12.2022 / Ganztägige Veranstaltung

## **Erscheinungstermin Metall-Aktuell**

29.11.2022 Winterausgabe