



**Fachverband Metall  
Nordrhein-Westfalen**



# Obermeisterbrief

Ausgabe 1  
März 2021

<b>Unser Obermeisterbrief – was Sie erwartet</b>	<b>2</b>
<b>2020 – Ein Jahr der Stagnation?</b>	<b>3</b>
<b>2021 – Entscheidungen für die Zukunft</b>	<b>4</b>
Vorstand	4
Tarifkommission	5
Berufsbildung	5
<b>Ausbildungsassistent – Angebot für Innungsmitglieder</b>	<b>6</b>
<b>Obermeister spezial</b>	<b>6</b>
<b>Online-Schulungen – 24/7 für Ihre Mitglieder</b>	<b>7</b>
<b>Attraktive Vorträge für die Innungsversammlungen</b>	<b>8</b>
<b>Unsere Berater und ihre Schwerpunkte</b>	<b>9</b>
Unternehmensführung, Personal, Marketing & Vertrieb	9
Alles, was Recht ist	10
Metallbau	11
Stahlbau / Schweißen	12
Feinwerkmechanik, Qualitätsmanagement, Arbeitsschutz	13
Unternehmenskommunikation	14
<b>Immer eine gute Idee</b>	<b>15</b>

## Unser Obermeisterbrief – was Sie erwartet

Hier ist er, der aktuelle Obermeisterbrief des nordrhein-westfälischen Metallhandwerks. Wieder haben wir speziell für Sie als Obermeister Wissenswertes zusammengetragen, das Sie bei Ihrer Innungsarbeit unterstützt. Reichern Sie Ihre Innungsarbeit mit aktuellen Informationen aus der Essener Geschäftsstelle an.

Natürlich haben wir im ersten Obermeisterbrief des Jahres auch einen **Rückblick** auf die Aktivitäten im vergangenen Jahr integriert. Darüber hinaus können die Delegierten zur Mitgliederversammlung des Verbandes weitere Unterlagen unter <https://metall.link/mv2021> einsehen.

2021 ist das **Jahr der Wahlen**. Nicht nur in einzelnen Bundesländern und im Bund, sondern auch beim Fachverband Metall NW. Engagieren Sie sich in den unterschiedlichen Gremien aber auch gern darüber hinaus. Rufen Sie uns an – wir freuen uns über jede Anregung seitens der Mitglieder.



Neuland betreten wir mit unserem befristeten **Innungssonderrabatt** bei unseren Onlineangeboten. Hier besteht für die Innungen die Möglichkeit, den offiziellen Preis des Verbandes nochmals maßgeblich für ihre Mitglieder zu rabattieren.

Wer im Metallhandwerk ein Ehrenamt übernimmt, dem sollten wir **möglichst viel an Unterstützung** bieten. Natürlich sind dort die erfahrenen Kollegen und das Hauptamt, die mit Rat und Tat zur Seite stehen – wir werden darüber hinaus noch ein Onlineangebot schaffen, das manchmal auch nur temporär auftretende Lücken schließt.

Bereits etabliert und von vielen geschätzt – unsere Onlineschulungen. Sie können sich einen Eindruck von der Vielfalt und Qualität unter <https://metall.link/onlineschulungen> verschaffen. Nutzen Sie auch unser Angebot für Ihre Innung, das eigene Angebot weiter auszubauen (<https://metall.link/omb001>).

Lesen Sie die Details auf den nächsten Seiten und bleiben Sie gesund!

Stephan Lohmann

## 2020 – Ein Jahr der Stagnation?

Erinnern Sie sich noch? Im letzten OBM hatten wir den Ausblick auf 2021 mit Aufbruch überschrieben. Damals hatten wir noch die Hoffnung, dass das Kapitel Corona so gut wie abgeschlossen sei. Leider haben wir uns da geirrt. Aber bedeutet das im Umkehrschluss, dass 2020 ein Jahr der Stagnation war? Wir finden nicht.

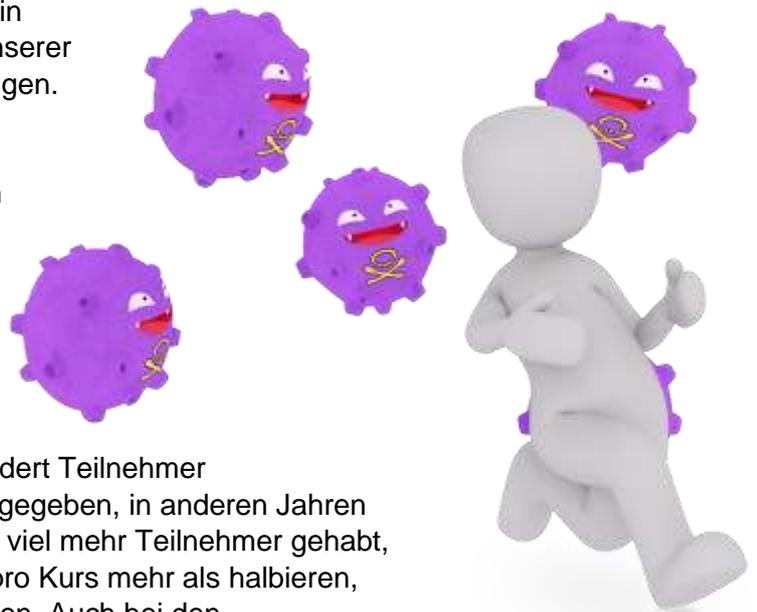
Da wären zum Beispiel die 336 Beratungen mit knapp 3.000 Beratungsstunden, die wir auch in den Betrieben Ihrer Innung durchgeführt haben. Ob vor Ort, telefonisch oder per Konferenz. Themenschwerpunkte waren Arbeitsrecht, technische Fragestellungen rund um die konkrete Auftragsabwicklung, die Einführung und der Betrieb von Managementsystemen sowie der Arbeitsschutz.

Tatsächlich hat uns Corona sogar fast ein wenig in die Karten gespielt. Denn unsere Digitalisierung war ja schon vorher recht gut vorangeschritten und so konnten wir mit unseren Webseiten und Online-Angeboten alle Anfragen abdecken. Und das sogar messbar. Genau 98.414 individuelle Seitenzugriffe konnten wir seit dem Start unserer Webseiten verzeichnen. Tendenz stark steigend. Im Laufe des Jahres haben die Zugriffe um 271 % zugenommen. Auch unser YouTube-Kanal war sehr gefragt: über 1.800 Stunden Gesamtspielzeit.

Und was haben die Betriebe nun konkret in Anspruch genommen? Eventuell eines unserer 70 Webinare oder unsere Online-Schulungen. Einige haben sich auch richtig viel Zeit genommen für unsere Kurse. Neben dem Fachbauleiter gibt es den Teamleiter, den Personalrecruiter und den Ausbildungsassistenten. Wer alle vier Videokurse belegt, bekommt weit über 15 Stunden geballtes Wissen auf den Screen.

Doch nicht alles in diesem verrückten Jahr lief digital ab. Immerhin fast zweihundert Teilnehmer haben unsere 31 Workshops besucht. Zugegeben, in anderen Jahren hätten wir viel mehr Workshops und auch viel mehr Teilnehmer gehabt, denn wir mussten die Teilnehmerzahlen pro Kurs mehr als halbieren, um die Abstandsregeln einhalten zu können. Auch bei den Ausbildungsmessen wurden wir ausgebremst. Immerhin 4 Messen konnten stattfinden. Schade, denn ursprünglich gab es mehr als 40 Buchungen. Dementsprechend muss unser neuestes Messe-Highlight, der kollaborative Roboter noch auf seine Premiere warten.

Und sonst so? Da wäre zum Beispiel die Metall-Aktuell. Wir hatten davon vier Ausgaben mit insgesamt 98 interessanten Artikeln aus der Branche. Hinzu kommen vier Wissen a la Carte mit insgesamt über 100 Angeboten. Die Wissen a la carte heißt seit Kurzem:



MetallAkademie. So fügt sie sich nahtlos in das neue Webangebot gleichen Namens ein.

Und dann ging da noch eine Ära zu Ende. Am 12. Dezember ging unsere langjährige Kollegin **Elke Holthaus** nach über 40 Jahren Verbandszugehörigkeit in den verdienten Ruhestand. Wie schade, dass wir ihren Ausstand nicht gebührend feiern konnten. Das holen wir nach.

Auch, wenn wir uns nicht unterkriegen lassen, vermissen wir den persönlichen Kontakt und fachlichen Austausch mit Ihnen. Umso mehr freuen wir uns auf die Zeit, in der wir uns persönlich wiedersehen.

## 2021 – Entscheidungen für die Zukunft

Das Jahr 2021 ist ein Wahljahr, und zwar nicht nur für unterschiedliche Länderparlamente und den Deutschen Bundestag, sondern auch für unsere Gremien im nordrhein-westfälischen Metallhandwerk! Dabei ist das ehrenamtliche Engagement in unserem Verband die wesentliche Stütze unserer Arbeit. Sie stellt sicher, dass die unterschiedlichen Aktivitäten und Projekte immer die Mitglieder im Fokus behalten:

### Vorstand

Der Vorstand des Fachverbandes Metall NW bestimmt die grundsätzliche Politik des Verbandes und trägt – zusammen mit der Geschäftsführung – die Verantwortung für die jeweils umgesetzte Strategie.

In den vergangenen vier Jahren haben wir ein gutes Fundament geschaffen: Wirtschaftlich gesund, präsentiert sich der Verband als die Interessenvertretung des nordrhein-westfälischen Metallhandwerks. In den handwerklichen Landesorganisationen gut vernetzt, wurde die politische Interessenvertretung deutlich optimiert. Auch die Einbindung und das Engagement im Bundesverband haben messbare Erfolge erzielt. Der Schutz des organisierten Metallhandwerks vor den Übergriffen der SOKA BAU, die Anstrengungen zur Gestaltung einer starken Marke „Metallverband“ und nicht zuletzt die Unterstützung der Nachwuchswerbung durch die Initiative „Let’s play metal“ sind hierfür beispielhaft.

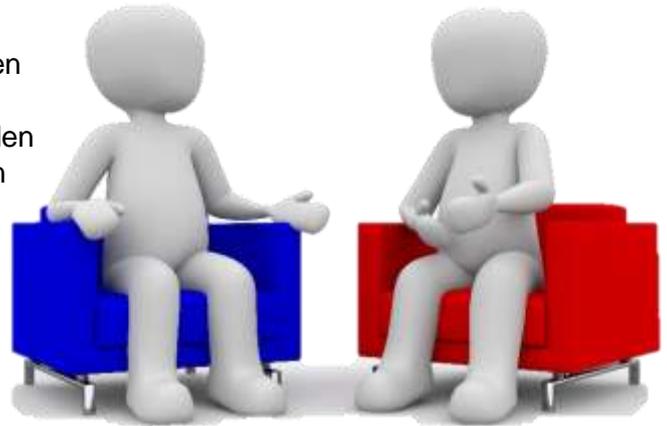
Für die Innungen und Betriebe hat der Verband darüber hinaus zahlreiche neue Angebote sowohl in der Berufsorientierung als auch der Weiterbildung geschaffen. Die Messeauftritte mit unserem Schweißtrainer waren grundsätzlich ein „Hingucker“ und die Intensität der Weiterbildungsangebote hat auch während des letzten Jahres – dank zunehmender Digitalisierung unseres Angebotes – nicht nachgelassen.



## Tarifkommission

Als Arbeitgeberverband sind wir Interessenvertreter und verstehen eine lebendige und konstruktiv gestaltete Sozialpartnerschaft mit den Gewerkschaften IG Metall und CG Metall als eines unserer wichtigsten Handlungsfelder. Dabei obliegt es der jeweiligen Tarifkommission, das bestehende Tarifwerk mit den Sozialpartnern weiter in Richtung einer modernen und attraktiven Sammlung von Vereinbarungen zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern zu entwickeln.

Die Grundlagen hat die Tarifkommission in dieser Wahlperiode geschaffen. Möglichst langfristig orientierte Entgelttarifverträge zur Schaffung von Planungssicherheit in den Unternehmen und dabei immer das Machbare berücksichtigen, ist eine der Herausforderungen, der sich die Tarifkommission immer wieder stellen muss. Dabei gilt es, das gesamte Tarifwerk immer wieder sukzessive an die Zukunft anzupassen. Gerade die aktuell verhandelten neuen Eingruppierungsgrundsätze (die Gültigen sind teilweise seit über 50 Jahren unverändert) sind ein gutes Fundament, um auch zukünftig sinnvolle Lösungen mit den Sozialpartnern zu finden.

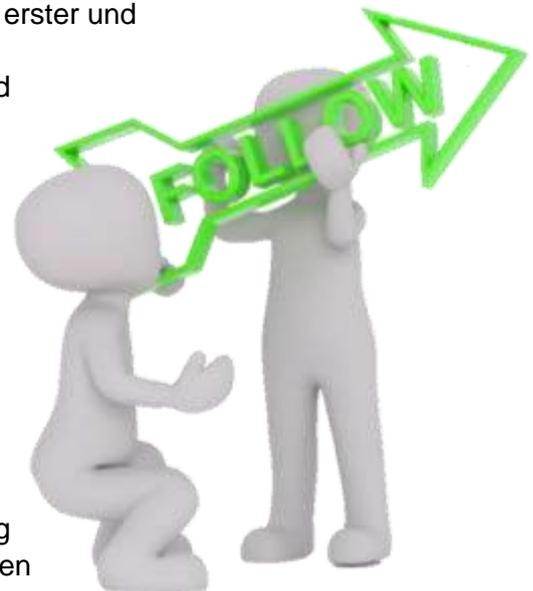


## Berufsbildung

Im Bereich der Berufsbildung ist der Bundesverband Metall erster und einziger Ansprechpartner von Ministerien und öffentlichen Einrichtungen, wenn es um Fragen zur beruflichen Aus- und Weiterbildung in den Berufen des Metallhandwerks geht.

Durch eine fruchtbare Zusammenarbeit im Zusammenspiel zwischen den unterschiedlichen Landesvertretern tragen wir zur mitgliederorientierten Ausgestaltung der unterschiedlichen Initiativen bei. Darüber hinaus pflegen wir in unserem Berufsbildungsausschuss einen regen Informationsaustausch und regen u. a. Konzepte zur beruflichen Orientierung an.

Voraussichtlich am 3. November werden die Gremien des Verbandes neu gewählt. Wir freuen uns über jede Anregung und natürlich auch über Ihr Interesse in den unterschiedlichen Gremien die Entwicklung Ihres Verbandes aktiv zu unterstützen.



Kontakt:

Geschäftsstelle: Stephan Lohmann, Tel. 0178-8964716

## Ausbildungsassistent – Angebot für Innungsmitglieder

Auszubilden ist eine Herausforderung für alle Beteiligten. In den Unternehmen des Metallhandwerks sind hochengagierte Ausbilder und deren Unterstützer tagtäglich damit beschäftigt, jungen Menschen die Fähigkeiten und Fertigkeiten der unterschiedlichen Berufe des Metallhandwerks zu vermitteln.

Dieser Kurs richtet sich dabei speziell an die große Anzahl von Gesellen, die in ihren Betrieben die Meister bei der Ausbildung unterstützen. Ihnen zusätzlich zu ihrer fachlichen Qualifikation die Herausforderungen der betrieblichen Ausbildung zu erleichtern, ist ein erklärtes Ziel unseres Angebotes. Wir wollen damit nicht nur die Ausbildung in den Unternehmen unterstützen, sondern auch präventiv Ausbildungsabbrüche minimieren.

Unser Kurs „Der Geselle als Ausbilder“

(<https://ausbildungsassistent.de>) ist seit Anfang des Jahres als Videotraining, Hörbuch und Leitfaden zum Selbststudium erhältlich.

Die Preise sind je nach Angebot zwischen 25,- EUR und 125,- EUR gestaffelt.

Als exklusives Angebot Ihrer Innung können Sie formulieren:

Der Kurs „Geselle als Ausbilder“ in allen drei Erscheinungsformen zum Innungs Sonderpreis von 50,- EUR zzgl. MwSt., Bestellungen sind ausschließlich über die Innung möglich.

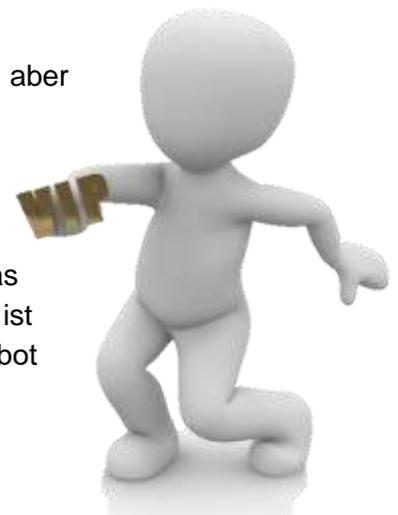
Sie – die Innung – melden uns die jeweiligen Käufer, die dann den entsprechenden Zugang zum Videokurs sowie das Hörbuch und den Leitfaden erhalten.

Das Angebot ist bis zum 30.04.2021 befristet.

## Obermeister spezial

Die handwerkspolitische Interessenvertretung bei uns im Verband aber natürlich auch auf allen anderen Ebenen der handwerklichen Organisation, ist auf die Bereitschaft zur Übernahme von Ehrenämtern angewiesen. Wer sich ehrenamtlich einbringen will, der braucht nicht nur Unterstützung, vielmehr verdient er sie! Hierzu tragen immer die erfahrenen Kollegen bei und auch das Hauptamt ist stetig bereit, tatkräftig zu helfen. Doch manches Mal ist keiner „greifbar“ und genau hier wollen wir mit einem neuen Angebot ansetzen.

Ab Mitte dieses Jahres wollen wir ein Onlineangebot speziell für metallhandwerkliche Ehrenamtsträger gestalten, das neben dem



Obermeisterbrief als aktuelles Medium auch die tägliche Arbeit im Ehrenamt unterstützt. Die Themen reichen dabei von der Aufklärung des Abkürzungswirrwarrs im Handwerk, über die Klarstellung der unterschiedlichen Organisationen bis hin zu praktischen Tipps und Vorlagen für die alltägliche Innungs- und Verbandsarbeit. Wir hoffen auf möglichst viel Feedback, das es uns im Anschluss an die Erstveröffentlichung ermöglicht, optierend weiterzuentwickeln.

Freuen Sie sich schon jetzt auf unser „Obermeister spezial“, über das wir Sie im Sommer nochmal informieren werden!

## Online-Schulungen – 24/7 für Ihre Mitglieder

Unsere Online-Schulungen (<https://metall.link/onlineschulungen>) basieren auf unseren erfolgreichen Webinaren. In diesen speziell aufbereiteten Videos präsentieren unsere Referenten ein Thema kurzweilig und zielgruppenspezifisch.

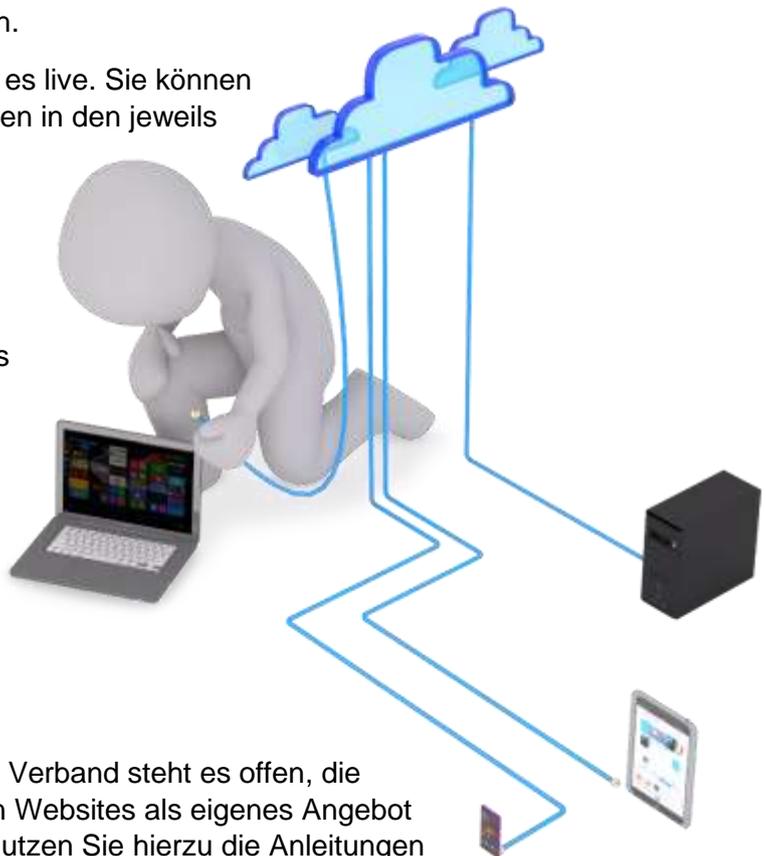
Fast fühlt es sich dann an, als wäre es live. Sie können in unseren Online-Schulungen Fragen in den jeweils eingeblendeten Chats stellen und unsere Referenten antworten schnellstmöglich und individuell am Telefon oder per E-Mail.

Für die Unternehmen aus den Mitgliedsinnungen kostenfrei, ist das Angebot in sechs Bereiche untergliedert:

- Alles was Recht ist
- Organisation
- Marketing und Verkauf
- Personal
- Selbstcoaching
- Technik

Übrigens:

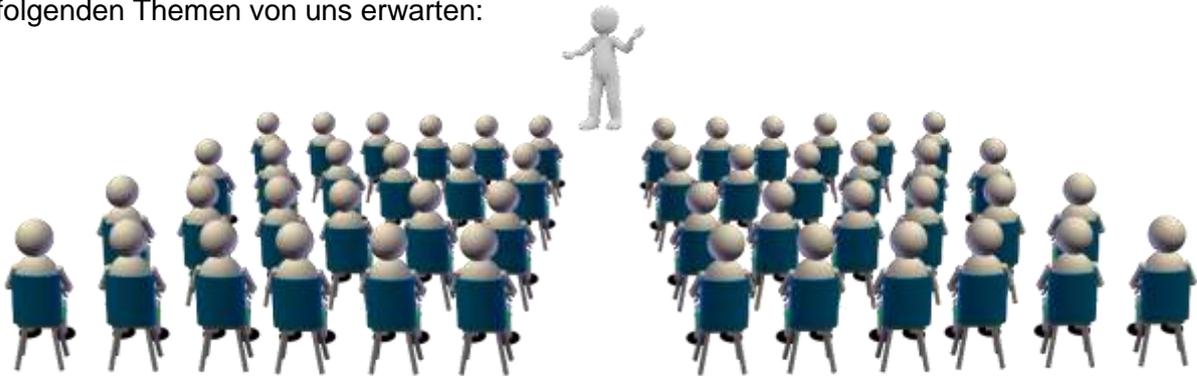
Allen Mitgliedsinnungen in unserem Verband steht es offen, die Onlineschulungen auf ihren eigenen Websites als eigenes Angebot ihren Mitgliedern zu präsentieren. Nutzen Sie hierzu die Anleitungen unter <https://metall.link/omb001>.



## Attraktive Vorträge für die Innungsversammlungen

**Präsenz oder online oder zugeschaltet => wir machen alles**

Gibt es in Ihrer Innung ein Thema, das für fast alle Unternehmen gleichermaßen wichtig ist? Nutzen Sie dies als Chance, um Ihre Innungsversammlung für Ihre Mitglieder noch attraktiver zu machen. Denn unsere Berater kommen gerne zu Ihrer Innungsversammlung, um zu bestimmten Themen zu referieren. Das Vortragsspektrum umfasst das komplette Beratungsangebot. U. a. können Sie die folgenden Themen von uns erwarten:



- Teamleistung messen und verbessern!
- SOKA-BAU – Die „never ending story“
- Welche Vorteile bietet der Verband – kurz, knapp, knackig!
- Resilienz – die innere Widerstandsfähigkeit stärken
- Werden Sie Herrscher Ihrer Zeit
- Must-have bei der Mitarbeitergewinnung
- Rechtsgrundlagen für Verkehr und Transport
- Die DIN EN ISO 9001:2015
- Ordnung mit System – System 5S
- Handwerk 4.0 – Nutzen, was man hat
- Arbeitsschutz und Gefährdungsbeurteilung
- Verfahrensprüfung in der DIN EN 1090
- Wirtschaftlicher Einsatz von Füge-techniken
- Fenster und Türen mit Feuer- und/oder Rauchschutzeigenschaften
- Geländer und Umwehrungen
- Glas im Metallbau, DIN 18008
- Heutiger Korrosionsschutz im Metall- und Stahlbau
- DIN EN 1090 Stahl / Edelstahl / Aluminium
- Edelstahl im Metallbau
- Schweißen nach DIN EN ISO 9606-1 durch den Hersteller abnehmen
- Neue Technologien zum Thema Schweißen in der Ausbildung
- Grundlagen bei der Ladungssicherung
- Befestigungen auf der Baustelle
- Treppen im Innen- und Außenbereich
- Umgang mit dem Fachregelwerk
- Schweißaufsichten im Betrieb
- Branchensoftware – Lösungen im Metallbaubetrieb
- Korrosion bei Nichtrostenden Stählen
- Datenschutzgrundverordnung / BDSG
- Das Baurecht / VOB/B
- Arbeitnehmerüberlassungsgesetz
- Arbeitsverträge richtig schließen
- Teilzeit- und Befristungsgesetz

## Unsere Berater und ihre Schwerpunkte Unternehmensführung, Personal, Marketing & Vertrieb

### Stephan Lohmann

Gute betriebswirtschaftliche Kenntnisse sind die Basis für geschäftlichen Erfolg. Bei den Herausforderungen der unterschiedlichen Märkte rücken kaufmännische Fragestellungen zwangsläufig immer stärker in den Vordergrund. Eine Leistung von Profis für Profis - exklusiv für Mitgliedsbetriebe der Metallinnungen. Mitgliedschaft lohnt sich auch hier. Nicht blanke Theorie, sondern Erfolg versprechende Vorschläge zur Unternehmensführung zeichnen den betriebswirtschaftlichen Beratungsbereich aus.



#### **Kostenrechnung u. Controlling**

Von der exakten Ermittlung von Stundenverrechnungssätzen bis hin zu komplexen Controlling-Systemen - im Rahmen der individuellen Betriebsberatung finden wir gemeinsam mit Ihnen angemessene Lösungen.

#### **Finanzierung und Rating**

Von hilfreichen Hinweisen zur optimalen Finanzierung über die Ermittlung von öffentlichen Hilfen bis hin zur optimalen Vorbereitung auf das Rating der Banken.

#### **Mitarbeiterführung u. Motivation**

Von der Inhouse-Schulung für Ihre Führungskräfte über Informationen über Führungsmodelle wie Zielvereinbarungen bis hin zum System leistungsorientierter Entlohnung Ihrer Mitarbeiter.

#### **EDV-Auswahl**

Die alte Volksweisheit „... drum prüfe, wer sich ewig bindet ...“ gilt nicht nur im zwischenmenschlichen Bereich, sondern hat ihre Berechtigung auch bei der Auswahl von betrieblicher ERP-Software.

#### **Werbung und Verkauf**

Neukundenakquisition, Angebotsoptimierung, Werbung, Internet, Preisverhandlungen ... alles ist möglich!

#### **QM nach DIN EN ISO 9001**

Einführung, Optimierung, Verschlankeung, laufende Betreuung – die Möglichkeiten sind vielfältig.



## Alles, was Recht ist

### Friederike Tanzeglock

Im Paragrafendschungel den Überblick zu behalten und den richtigen Weg zu finden, ist schwierig und zeitintensiv. Dabei hilft den Betrieben die Innungsmitgliedschaft. Sie profitieren von dem bei Innungen und Fachverband Metall NW abrufbaren Expertenwissen.

Durch eine vorbeugende Beratung werden rechtliche Fehler vermieden. Damit spart man Zeit, vermeidbaren Ärger und vor allem Geld.



### Individualarbeitsrecht

In allen Fragen des Individualarbeitsrechts gilt: Falsche und unüberlegte Vorgehensweisen können äußerst kostspielig werden. Wir unterstützen und informieren Sie durch vorbeugende Beratung und helfen so, kostspielige Rechtsstreitigkeiten zu vermeiden.

### Betriebsverfassungs- u. Tarifrecht

Der Landesverband als Arbeitgebervereinigung ist Tarifvertragspartei. Als solche gestaltet der Landesverband kollektive Regelungen von Arbeitsbedingungen. Wir beraten Sie bei der Anwendung und Auslegung dieser Tarifverträge. Außerdem unterstützen wir Sie in allen Fragen im Zusammenhang mit den Mitbestimmungsrechten.

### Privates Baurecht

Baurecht, Ausschreibungen und die VOB – von den Betrieben wird hier oft mehr verlangt, als sie leisten können. Auch bei Gewährleistungsfragen helfen wir Ihnen, dass Sie mit normgerechtem Arbeiten zu Ihrem Werklohn kommen.

### Vertragsrecht

Wer schreibt, der bleibt – dieser alte Rechtsgrundsatz gilt nach wie vor. Gerade aber bei Vertragsgestaltungen lauern viele Fallen. Wir beraten Sie in Zusammenhang mit Werkverträgen.



## Metallbau

### Markus Marré

Die Technische Beratungsstelle Metallbau trägt durch eine individuelle Unternehmensberatung dazu bei, Ihr technisches Know-how sinnvoll zu ergänzen und so zum langfristigen Erfolg Ihres Unternehmens zu führen.

Wir unterstützen Sie in den folgenden Bereichen bei der Erarbeitung betriebsbezogener Lösungen, persönlich bei Ihnen **vor Ort** oder auch **telefonisch** oder per **Videokonferenz**.



### Normung

Information über den Stand der Normung – Unterstützung bei der Einhaltung derselben.

### Metallbautechnik

Hilfe bei Einführung einer werkseigenen Produktionskontrolle im Sinne der DIN EN ISO 3834 und DIN EN 1090 bis hin zur CE-Kennzeichnung der Produkte. Klärung von normgerechten Einbau- und Anschlusssituationen.

### Maschinenbewertung

Anlagevermögen „richtig“ bewerten – wir unterstützen Sie mit einer umfassenden Zeitwertermittlung Ihrer Maschinen und Anlagen.

### Schweißtechnik

Hilfe bei der Umsetzung der Anforderungen nach DIN EN 1090 und CE-Kennzeichnung.

### Fachregelwerk

Information und Beratung im Umgang mit dem Fachregelwerk.

### Branchensoftware

Beratung zu 2D- und 3D-Zeichenprogramme, Treppenkonstruktions- und Geländerstatik-Programme, statischer Berechnung von Elementen, Balkonen und Carports, Dokumentationssoftware für Schweißerprüfungen, ERP und PPS.

### Brandschutzabschlüsse

Unterstützung bei der Fertigung und Montage von Brandschutzabschlüssen und mechanischen Feststellanlagen. Beratung zur Einführung einer werkseigenen Produktionskontrolle. Klärung von Anschluss- und Einbausituationen.

## Stahlbau / Schweißen

### Uwe Wessel

Die Technische Beratungsstelle trägt durch eine individuelle Unternehmensberatung dazu bei, Ihr technisches Know-how sinnvoll zu ergänzen und so zum langfristigen Erfolg Ihres Unternehmens zu führen. Die Beratungsstelle Stahlbau/Schweißen des Verbandes ist Ihre Anlaufstelle zu den technischen Beratungsschwerpunkten.

Wir unterstützen Sie in den folgenden Bereichen bei der Erarbeitung betriebsbezogener Lösungen, persönlich bei Ihnen **vor Ort** oder auch **telefonisch**.



### Normung

Information über den aktuellen Stand aus den Normen. Unterstützung und Rat bei der praktischen Anwendung sowie bei Fragen zur Einhaltung und Umsetzung der Normen in Ihrem betrieblichen Alltag.

### Schweißtechnik

Individuelle Beratung und Unterstützung bei der Qualifizierung von Schweißpersonal bis zur verantwortlichen Schweißaufsicht, bei Schweißaufgaben bis zur Lösung von Schweißproblemen, bei Anschaffungen und Investitionen im Schweißbereich, bei der Erstellung von Dokumentationen sowie Prüfvorgaben einzelner Schweißaufgaben.

### Stahlbau

Umsetzung von Statik-Anforderungen bei Treppen, Geländern, Kran-Bahnen, Toren, Feststellanlagen sowie bei Brandschutz und Brandschutzabschlüssen. Beratung zu Werkstoffen, Korrosionsschutz, Leistungserklärung / CE- Kennzeichnung, Wartung / Dokumentation von Formen und Vorgaben.

### Nutzfahrzeugbau und Landtechnik

Unterstützung bei der Planung, Zulassung und Umsetzung.

### Montage- und Werkstattplanung

Effiziente Gestaltung der Fertigung sowie Optimierung der Montage zur Stärkung Ihrer Wettbewerbsfähigkeit.



## Feinwerkmechanik, Qualitätsmanagement, Arbeitsschutz

### Lars Preißner

Die Technische Beratungsstelle trägt durch eine individuelle Unternehmensberatung dazu bei, Ihr technisches Know-how sinnvoll zu ergänzen und so zum langfristigen Erfolg Ihres Unternehmens zu führen. Die technische Beratungsstelle des Verbandes ist Ihre Anlaufstelle den technischen Beratungsschwerpunkten.

Wir unterstützen Sie in den folgenden Bereichen bei der Erarbeitung betriebsbezogener Lösungen, persönlich bei Ihnen **vor Ort** oder **telefonisch** oder auch per **Videokonferenz**.



#### **Managementsysteme**

Bei der Einführung von Managementsystemen unterstützen wir Sie bis zur Zertifizierungsreife. Unsere Schwerpunkte liegen hierbei bei den Qualitäts-, Arbeitsschutz- und Umweltschutz- Managementsystemen.

#### **Arbeitssicherheit**

Gefährdungsbeurteilung, Fluchtpläne oder die Erstellung von Betriebsanweisungen nach dem Arbeitsschutzgesetz - wir unterstützen Sie kompetent und unbürokratisch.

#### **EU-Maschinenrichtlinie**

Umfassende Beratung und Unterstützung zur Einhaltung der EU-Maschinenrichtlinie und bei ergänzenden Vorschriften, wie beispielsweise der CE-Kennzeichnung.

#### **Maschinenbewertung**

Anlagevermögen "richtig" bewerten - wir unterstützen Sie mit einer umfassenden Zeitwertermittlung Ihrer Anlagen.

#### **Betriebsorganisation/Personalwesen**

Die Betriebsabläufe effizient gestalten und die Fertigung optimieren - hier stärken wir Ihre Wettbewerbsfähigkeit durch strukturierte Abläufe und angepasste Prozesse.

#### **Digitalisierung**

Im digitalen Zeitalter und im Rahmen der Globalisierung sollten Innovationen ein fester Bestandteil der Firmenpolitik seien. Durch den Einsatz von leistungsfähigen Produktivitätslösungen wie Microsoft 365 oder kollaborierende Roboter zeigen wir Ihnen wie das möglich ist.

## Unternehmenskommunikation

### Tim Heinzen

Eine erfolgreiche Kommunikation unterstützt alle Bereiche des Unternehmens. Durch gezielte und strategisch ausgerichtete Ansprache erreichen Sie und Ihre Unternehmen neue Kunden und erschließen Absatzmärkte. Sie können auch neue Mitarbeitende gewinnen. Langfristig unterstützt erfolgreiche Kommunikation das Vertrauen in Ihr Unternehmen.



Wir unterstützen Sie in den folgenden Bereichen bei der Erarbeitung betriebsbezogener Lösungen **telefonisch** oder auch per **Videokonferenz**.

#### Online-Kommunikation

Online-Kommunikation geht weit über den Betrieb einer Webseite hinaus. Moderne Strategien integrieren auch soziale Netzwerke, Bewertungsplattformen und Online-Verzeichnisse.

#### Pressearbeit

Dem Zeitungssterben zum Trotz, ist gute Pressearbeit immer noch unverzichtbar, um die eigenen Ziele erfolgreich an eine breite Öffentlichkeit zu platzieren. Denn was früher die Lokalzeitungen waren, sind heute die Online-Redaktionen und News-Plattformen.

#### Interne Kommunikation

Die eigenen Mitarbeiter ins Boot holen ist der erste Schritt, neue Projekte umzusetzen. Dabei spielt die Reihenfolge eine wichtige Rolle, denn nichts ist schlimmer, als wenn die Betroffenen durch Kollegen von Änderungen erfahren.

#### Public Relation

Auch KMU sollten zur Erreichung der eigenen Ziele auf Maßnahmen aus der PR setzen. Denn auch im kleineren Rahmen lohnt es sich, das eigene Unternehmen sichtbar zu machen. Die Beteiligung an Ausbildungsmessen, Gemeindefesten oder Sponsoring; hier finden Sie nicht nur neue Kunden, sondern auch Kontakt zu Gemeindevertretern oder Akteuren mit gleicher Interessenlage wie Sie selbst.

#### Personalkommunikation

In Zeiten des Fachkräftemangels müssen Sie nicht nur von potenziellen Kunden positiv wahrgenommen werden. Mitarbeitende und zukünftige Mitarbeitende sind ebenso wichtige Zielgruppen, wo Sie mit erfolgreicher Kommunikation Ihre Position verbessern können.



## Immer eine gute Idee

Bei allen Fragen rund um das Metallhandwerk, der metallhandwerklichen Organisation oder auch bei betrieblichen Herausforderungen – nehmen Sie Kontakt zu Ihrem Fachverband Metall NW auf.

Geschäftsstelle: Fachverband Metall NW  
Ruhrallee 12 – 45138 Essen  
Tel. / Fax (0201) 896470 – 252548  
[www.metallhandwerk-nrw.de](http://www.metallhandwerk-nrw.de) ·  
[fvm@metallhandwerk-nrw.de](mailto:fvm@metallhandwerk-nrw.de)