



**Fachverband Metall  
Nordrhein-Westfalen**



# Obermeisterbrief

Ausgabe 1  
Februar 2022

<b>Zum Auftakt</b>	<b>2</b>
<b>Neuer Vorstand</b>	<b>3</b>
<b>Mitgliederversammlung</b>	<b>3</b>
<b>Obermeister exklusiv</b>	<b>4</b>
Machen Sie mit – AzubiTop erwacht zum Leben	4
Neuer Webkurs: Lokales Lobbying	5
Online-Seminare für Obermeister:innen	5
<b>Aktuelles aus dem Tarifgeschehen</b>	<b>7</b>
Fehlerteufel bei der Tarifsammlung IG Metall	7
Tarifvertrag über auswärtige Arbeiten wird neu erstellt	7
Aktuelle Tarifsituation mit der CG Metall	8
Arbeitgeberzuschuss bei Entgeltumwandlung	9
<b>Ausbildungsmessen: Chance auf Nachwuchs</b>	<b>10</b>
<b>Neue Beratungsstelle: Digitalisierung</b>	<b>11</b>
<b>Vortragsprogramm</b>	<b>12</b>
<b>Unsere Berater und ihre Schwerpunkte</b>	<b>13</b>
<b>Immer eine gute Idee</b>	<b>19</b>

## Zum Auftakt

Aktuell bewegen wir uns auf das Ende der Corona-Pandemie zu – hoffen wir alle! Doch genau an dieser Stelle müssen wir wachsam bleiben. Wir dürfen es nicht zulassen, dass im Schatten der Krise und der verständlichen Erleichterung über dessen Ende (politische) Entscheidungen mit hohem Schadenspotential für unsere Mitglieder getroffen werden. Die beabsichtigten Regelungen zur Arbeitszeiterfassung bei den Minijobs und beim Entwurf des Mindestlohngesetzes – digitale, revisionssichere Aufzeichnung direkt bei Arbeitsbeginn – sind ebenso unzumutbar, wie die Fortsetzung der Pflicht zur Ermöglichung von mobilen Arbeitsplätzen (Homeoffice)! Auch wenn uns der beabsichtigte Mindestlohn nicht betrifft, so stellt er trotzdem einen Eingriff in die grundgesetzlich verankerte Tarifautonomie dar. Auch hier müssen wir wachsam bleiben, als Metallhandwerk, als Handwerk und insbesondere als mittelständische Unternehmer!



Deutliche Unterstützung bietet der Metallverband bei der Minderung des Fachkräftemangels! Mit unseren Angeboten zur Berufsorientierung, die gleichzeitig das Image des Metallhandwerks stärken und mit unserem Projekt „AzubiTop“ sind wir in Nordrhein-Westfalen im Spitzenteam aller Handwerke. Unser Weiterbildungsprogramm ist und bleibt in der thematischen Tiefe und der Breite der Fortbildungsformate im Metallhandwerk einmalig. Gute Mitarbeiter brauchen eine herausragende Fortbildung, wir leisten dazu einen nicht unerheblichen Beitrag.

Teil der Wahrheit ist es aber auch, dass wir unsere Organisation weiter stärken müssen. Im Bundesverband arbeiten wir intensiv an einer interaktiven Kollaborationsplattform. Mit dem nordrhein-westfälischen „Obermeister exklusiv“ leisten wir hierzu einen wichtigen inhaltlichen Beitrag, der im Laufe dieses Jahres deutlich ausgebaut wird. Dabei integrieren wir sehr bewusst die neuen exklusiven Obermeister-Webinare des Bundesverbandes Metall.

Lassen Sie sich von unserem Obermeisterbrief inspirieren und geben Sie uns gerne Feedback, was auch wir besser organisieren können.

Viel Erfolg für Ihre Innungsarbeit und natürlich auch für Ihr Unternehmen

**Willi Seiger**

Vorsitzender Fachverband Metall NW

## Neuer Vorstand

Auf der Mitgliederversammlung am 3. November 2021 wurde ein neuer Vorstand gewählt. Hier finden Sie die Kontaktdaten. Wenn Sie Fragen oder Anregungen haben, steht auch die Geschäftsstelle gerne bereit.



### Vorsitzender

#### Willi Seiger

Roßfeld 70  
59557 Lippstadt  
Tel.: (02941) 28560  
Fax (02941) 17939

[Web](#)

#### Johannes Arnzen

Tannenstraße 37  
46149 Oberhausen  
Tel.: (0208) 7400960

[Web](#)

#### Björn Bergmann

Frintroper Straße 37 - 39  
45355 Essen  
Tel.: (0201) 85097901  
Fax: (0201) 85097902

[Web](#)

### stellv. Vorsitzender

#### Hans-Bernd Grönewald

Bunsenstr. 10  
53121 Bonn  
Tel.: (0228) 9880941  
Fax: (0228) 9880949

[Web](#)

#### Heiner Dresrüse

Gütersloher Str. 360  
33649 Bielefeld  
Tel.: (0521) 48562  
Fax: (0521) 488297

[Web](#)

#### Carsten Dreyer

Carl-Bosch Straße 7  
49525 Lengerich  
Tel.: (05481) 900350  
Fax: (05481) 9003529

[Web](#)

#### Christian Flüss

Steinhauser Str. 17-21  
42399 Wuppertal  
Tel.: (0202) 261240  
Fax: (0202) 2612450

[Web](#)

#### Harald Görnig

Freudenberger Straße 436  
57072 Siegen  
Tel.: (0271) 7030971  
Fax: (0271) 7030972

[Web](#)

#### Peter Maxisch

Daimlerstraße 19  
41564 Kaarst  
Tel.: (2131) 96680  
Fax: (2131) 966818

[Web](#)

## Mitgliederversammlung

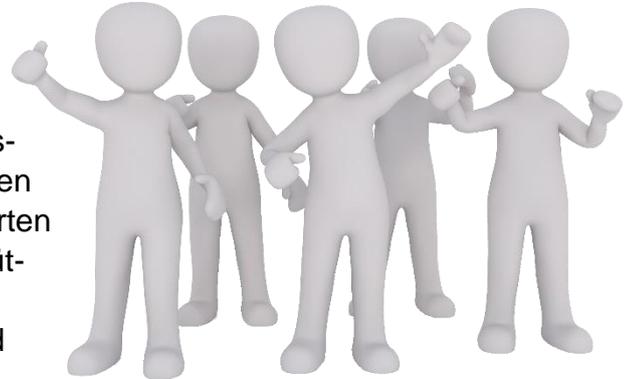
Nicht vergessen: **Am 16. März** sind alle Delegierten zur Mitgliederversammlung eingeladen. Ab 14:30 Uhr im Hotel-Restaurant Schloss Berge, Adenauerallee 103, 45894 Gelsenkirchen

Highlight der Versammlung wird das Impulsreferat: **Auftragswunder 2022** von Referent Ulrich Dietze sein. Mehr dazu im passwortgeschützten Obermeisterbereich: <https://metall.link/my>

## Obermeister exklusiv

### Machen Sie mit – AzubiTop erwacht zum Leben

Das Projekt „AzubiTop“ nimmt Fahrt auf! Die Idee: Als Metallverband unterstützen wir die Ausbildungsbetriebe bei ihrer Ausbildung. Angesichts der zunehmenden Klagen über die Wissenslücken und Ausbildungsplatzabbrüche wollen wir zusammen mit den Innungen und interessierten Expertinnen und Experten eine digitale Unterstützungsplattform „AzubiTop“ aufbauen. Mit dieser können die Auszubildenden dann kostenlos und spielerisch ihre Wissenslücken schließen.



Gerade haben wir Kontakt zu den Leitern der ÜLUs und den Berufsschullehrkräften: In den ersten uns vorliegenden Stellungnahmen wird das Projekt rundweg begrüßt. Inhaltlich zeichnen sich bereits erste Herausforderungen ab.

#### Die größten Herausforderungen

- Mathematische Grundlagen
- Grundlagen des technischen Zeichnens
- Sprach- und Lesekompetenz
- Grundlegende Einstellungen von Werkzeugmaschinen

Schaffen Sie zusammen mit uns eine breitere Anforderungsbasis und thematisieren Sie dieses Projekt auf Ihrer nächsten Innungsversammlung. Gemeinsam wollen wir

- ausbildende Betriebe im Rahmen der Innungsmitgliedschaft unterstützen,
  - bessere Ausbildungsergebnisse erzielen,
  - einen Beitrag zur Minimierung von Ausbildungsabbrüchen leisten
- und
- den Innungen einen neuen Aktivposten in ihrem Leistungsspektrum schaffen.

Machen Sie mit! Gehen Sie auf die Seite

<https://metall.link/azubitop>

und füllen Sie unsere Umfrage aus.

Lassen Sie uns gemeinsam den Fachkräftemangel bekämpfen!



## Neuer Webkurs: Lokales Lobbying

Als Obermeister vertrauen Ihre Innungskolleginnen und -kollegen Ihnen als Sprecher. Wir unterstützen Sie dabei, indem wir Ihnen Hinweise geben, mit denen Sie besser die Interessen des Metallhandwerks in Ihrer Stadt oder Region vertreten können.

Mit einer auf das Allgemeinwohl ausgerichteten Interessenvertretung nehmen Sie positiven Einfluss auf das Image Ihrer Innung. Wichtige Akteure werden auf Sie und Ihre Innung aufmerksam und nehmen Sie selbst als Akteur wahr. Das wiederum führt dazu, dass Sie im Umkehrschluss auch eher angesprochen werden, wenn es um die Belange Ihrer Region geht. So gewinnen Sie nachhaltig an Einfluss.

Im passwortgeschützten Obermeisterbereich finden Sie das Whitepaper und einen zugehörigen Videokurs.

Mit unserem exklusiv für Obermeister bereitgestellten

**Whitepaper Lokale Interessenvertretung** bekommen Sie einen komfortablen Einstieg in die Interessenvertretung bei Ihnen vor Ort.



Fachverband Metall  
Nordrhein-Westfalen

# Whitepaper

## Lokale Interessenvertretung

wissen / wirken / weiterkommen

## Online-Seminare für Obermeister:innen

Der Bundesverband Metall setzt seine Online-Seminarreihe fort, exklusiv für Obermeisterinnen und Obermeister der Metallinnungen. Damit wird die Innungsarbeit gezielt unterstützt und vorhandenes Wissen im Netzwerk geteilt. In kostenfreien 2-stündigen Online-Veranstaltungen werden aktuelle Themen, Impulse und verbandliche Hilfestellungen für die Innungsarbeit praxisgerecht präsentiert. Außerdem berichten Teilnehmer aus ihren Erfahrungen und erörtern Verbesserungsvorschläge.



# METALL VERBAND

## Nachwuchswerbung – Let's play metal

Der Metallverband unterstützt die Innungen und Betriebe mit der breit angelegten und spektakulären Kampagne bei der Azubigewinnung. Bereits zum Start 2020 hatte <https://lets-play-metal.de> hohe Aufmerksamkeit in den sozialen Medien erzielt. Seitdem wurden auf allen Ebenen des Metallverbandes weitere Maßnahmen und Bausteine für digitale Messen sowie für Präsenzveranstaltungen entwickelt, um junge Menschen für das Metallhandwerk zu begeistern. Im Online-Seminar werden Möglichkeiten präsentiert, wie Innungen diese Angebote und Impulse mit Mehrwert für sich einsetzen können.

Termin: **22. März, 16:00 - 18:00 Uhr**



## Neumitgliederwerbung - Metallinnung. MACHT SINN!

Nur mit einer starken Gemeinschaft können wir als Metallverband viel erreichen. Neue Mitglieder zu gewinnen ist allerdings nicht immer einfach. Der Metallverband unterstützt die Innungen vor Ort mit einem praxistauglichen Maßnahmenbündel aus Werbemitteln, Downloadangeboten und Handlungshilfen. Worauf Innungen bei der Organisation und Umsetzung achten sollten und wie sie aktiv an die Betriebe in ihrer Region herantreten können, um für die Mitgliedschaft zu werben, wird im Online-Seminar behandelt und mit Erfahrungswerten abgeglichen.

Termin: **12. Mai, 16:00 - 18:00 Uhr**



## Öffentlichkeitsarbeit – aber richtig

Ob Innung oder Unternehmen: Für gute Öffentlichkeitsarbeit bieten sich immer wieder Themen und Anlässe, um auf sich aufmerksam zu machen bei Kunden, potenziellen Azubis, Fachbetrieben, Organisationen und Behörden. Pressemitteilungen, Pressegespräche und klassische Medien gehören genauso zum Handwerkzeug wie die Social-Media-Kanäle. Worauf Innungen achten sollten und wie man Öffentlichkeitsarbeit effektiv organisiert, ist Thema im Online-Seminar.

Termin: **20. September, 16:00 - 18:00 Uhr**



Sie sind herzlich eingeladen, wir freuen uns auf Ihre Teilnahme!

Anmeldung: <https://metall.link/bvmobmseminare>

## Aktuelles aus dem Tarifgeschehen

Eine wichtige Aufgabe des Verbandes ist die Wahrnehmung der Rolle als Sozialpartner. Wir werden Sie ab dieser Ausgabe des Obermeisterbriefes über die Entwicklungen in der (nordrhein-westfälischen) Tariflandschaft des Metallhandwerks auf dem Laufenden halten.

### Fehlerteufel bei der Tarifsammlung IG Metall

Trotz sorgfältiger Arbeitsweise und vieler Korrekturschleifen kann es vorkommen, dass der Fehlerteufel zuschlägt. So auch dieses Mal im gemeinsam mit der IG-Metall formulierten Tarifwerk. Ursprünglich war auf Seite 30 für die zweite Steigerung der Ausbildungsvergütung das falsche Datum 01.12.2022 angegeben. Alle aktuellen Druckexemplare enthalten diesen Fehler, die zum Download angebotenen Broschüren enthalten einen entsprechenden Korrekturvermerk.

Wir bitten, ältere Ausgaben zu ersetzen. Vielen Dank für Ihr Verständnis!



### Tarifvertrag über auswärtige Arbeiten wird neu erstellt

Im Rahmen der Sozialpartnerschaft gestalten die IG Metall und der Fachverband Metall NW ein gemeinsames Tarifwerk. Dieses attraktiv und insbesondere praktikabel in der betrieblichen Praxis zu halten, ist erklärtes Ziel der verbandeigenen Tarifkommission. Ausdruck für dieses Ansinnen ist das im vergangenen Jahr verabschiedete Entgeltrahmenabkommen zur Eingruppierung der Beschäftigten.

Aktuell werden die nicht mehr zeitgemäßen und insbesondere nicht umsetzbaren Regelungen für die auswärtigen Arbeiten aktualisiert. Der Prozess steht noch ganz am Anfang, so dass wir praktische Regelungen aus Ihren Betrieben gerne als Vorlage für die tariflichen Formulierungen in unsere Überlegungen aufnehmen werden.



Ansprechpartner  
Stephan Lohmann  
[s.lohmann@metallhandwerk-nrw.de](mailto:s.lohmann@metallhandwerk-nrw.de)  
Tel.: 0201/896470



## Aktuelle Tarifsituation mit der CG Metall

Neben den Tarifverträgen mit der IG Metall existieren auch mit der CG Metall unabhängig vereinbarte Verträge. Hiervon sind lediglich die Entgelttarifverträge (Löhne, Gehälter und Ausbildungsvergütungen) gekündigt. Alle anderen Vereinbarungen, einschließlich des Manteltarifvertrages, sind ungekündigt.

Aktuell hat die CG Metall nach mehreren erfolglosen Verhandlungsrunden im Jahr 2021 und zuletzt einer utopischen Forderung einer Entgelterhöhung von 11,5 % das Scheitern der Tarifverhandlungen erklärt.

Angesichts der Tatsache, dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter seit Oktober 2019 keine Entgelterhöhung mehr erhalten haben, empfiehlt der Landesverband seinen betroffenen Mitgliedsbetrieben eine Entgelterhöhung um 2,9 %. Um diese später auf eine etwaige tarifliche Erhöhung anrechnen zu können, sollte der Arbeitgeber die Zahlung mit einer entsprechenden Einschränkung verbinden. Diese kann etwa lauten:

*Herr/Frau ... erhält ab \_\_\_\_\_ (Datum einfügen) eine über-tarifliche Zulage in Höhe von ... € pro Stunde / Monat (unzutreffendes bitte streichen). Erhöhungen des Tariflohns sind auf diese Zulagen jederzeit und in voller Höhe anrechenbar.*

Anfang des Jahres signalisierte die CG Metall erneut ihre Bereitschaft in Tarifverhandlungen einzutreten. Leider ist nach dieser Ankündigung kein Terminvorschlag beim Fachverband Metall NW eingegangen. Deshalb sind die gekündigten Entgelttarifverträge nach wie vor in der Nachwirkung.



## Arbeitgeberzuschuss bei Entgeltumwandlung

Mit dem Betriebsrentenstärkungsgesetz (BRSG) ist eine Verpflichtung des Arbeitgebers neu in das Gesetz zur Verbesserung der betrieblichen Altersversorgung (Betriebsrentengesetz – BetrAVG) eingeführt worden. Danach ist der Arbeitgeber verpflichtet, bei einer Entgeltumwandlung pauschal 15 % des umgewandelten Entgelts zusätzlich als Arbeitgeberzuschuss zugunsten seines Beschäftigten zu zahlen, „soweit der Arbeitgeber durch die Entgeltumwandlung Sozialversicherungsbeiträge einspart“.

Nach der Übergangsvorschrift gilt die Verpflichtung zur Zahlung eines Arbeitgeberzuschusses grundsätzlich erst ab dem 1.1.2022. Arbeitgeber können also ab sofort verpflichtet sein, die „gesparten“ Sozialversicherungsbeiträge als Zuschuss zur Altersvorsorge zu gewähren.

Diese Verpflichtung ist tarifdispositiv (§ 19 Abs. 1 BetrAVG). Das bedeutet, dass sie dann nicht gilt, wenn der Tarifvertrag eine andere Regelung vorsieht. Eine solche Regelung kann auch in Tarifverträgen getroffen werden, die vor dem Inkrafttreten des BRSG abgeschlossen wurden und gegenüber dem neuen gesetzlich verpflichtenden Arbeitgeberzuschuss für Beschäftigte ungünstiger sind. Das ergibt sich aus der Gesetzesbegründung (BT-Drucks. 18/12612, S. 32). Denn die Tarifvertragsparteien konnten zum Zeitpunkt des Abschlusses des jeweiligen Tarifvertrages naturgemäß nichts zu einer Zuschusspflicht sagen, weil sie diese in der Ausprägung des neuen § 1a BetrAVG nicht kennen konnten (So auch Langohr / Plato, Ziff. 7 des Aufsatzes).

Wir haben in NRW tarifvertragliche Vereinbarungen zu Entgeltumwandlungen sowohl mit der IG Metall als der CG Metall abgeschlossen. Deshalb sind wir – unter Vorbehalt der Überprüfung durch die Gerichte – „auf der sicheren Seite“.

Wenn Sie also die Tarifverträge des Fachverbandes NW anwenden, sind Sie –gesetzlich – nicht verpflichtet, die Zuschüsse nach § 1a Abs. 1a BetrAVG zu zahlen.



## Ausbildungsmessen: Chance auf Nachwuchs

Fachkräftemangel, unbesetzte Ausbildungsplätze, schlechtes Image als Handwerker – alles keine neuen Schlagworte für unsere metallhandwerklichen Unternehmen. Jetzt bieten sich wieder neue Chancen all diese Themen aktiv anzugehen.

Die Ausbildungsmessen in den nordrhein-westfälischen Regionen starten wieder. Hier können die metallhandwerklichen Innungen ihr Engagement für die örtlichen Mitglieder intensivieren und mit attraktiven Messeauftritten imagebildend Jugendliche für eine Metallausbildung begeistern!



Schweißtrainer, Cobot und ein attraktiver Messestand sind die idealen Eyecatcher auf jeder Ausbildungsmesse. Der Biegeelefant schafft ein haptisches Erlebnis und die eigens für jede Messe produzierten Messebroschüren zeigen die Ausbildungsbetriebe in der Region. Zusammen mit der professionellen Betreuung des Cobots und des Schweißtrainers ein Angebot für die Innungen, dass herausragend ist.



Planen Sie jetzt den Messeauftritt Ihrer Innung. Melden Sie sich in der Geschäftsstelle des Verbandes und planen Sie zusammen mit uns Ihren Erfolg.



Ansprechpartner:  
Tim Heinzen  
[t.heinzen@metallhandwerk-nrw.de](mailto:t.heinzen@metallhandwerk-nrw.de)  
Tel.: 0201/8964715

Weitere Informationen zu unserem Angebot finden Sie unter <https://metall.link/azubimesse>

## Neue Beratungsstelle: Digitalisierung

Nicht erst seit Corona gehen die Fragestellungen Ihrer Mitgliedsbetriebe weit über fachliche Aspekte hinaus. Wie sichern Sie Lieferketten ab? Was hilft gegen den Fachkräftemangel? Wer entwickelt geeignete Software und wo platziere ich meine Angebote?

Zur Beantwortung dieser Fragen betreibt der Fachverband schon seit vielen Jahren unterschiedliche Beratungsstellen. Dieses Angebot ist nun bei Fragen rund um das Thema Digitalisierung erweitert worden. Seit Januar verfügt der Fachverband Metall über eine DIGI-BIT-Beratungsstelle.

Für Ihre Innungsarbeit bedeutet das, dass Sie mit Tim Heinzen einen weiteren Berater in Ihrem Netzwerk haben, den Ihre Betriebe zu unterschiedlichen Themen ansprechen können. Die Beratung erfolgt dann individuell und stets auf die konkrete Situation bezogen.

### Schwerpunkt Personal

Jeder DIGI-BIT-Beauftragte widmet sich zudem einem besonderem Schwerpunkt-Thema. Dies ist beim Fachverband Metall das Großthema Personal. Sie dürfen in nächster Zeit also ein größeres Service- und Beratungsportfolio insbesondere zu den Themen Personalmarketing, -entwicklung und -management erwarten.

Doch auch zu den weiteren Digitalisierungsthemen wird Tim Heinzen weiterhelfen können, indem er Kontakte zu Experten herstellt oder Lösungen recherchiert.

Sprechen Sie mich an. Ich freue mich darauf, Sie zu unterstützen. Weiter unten in diesem Obermeisterbrief finden Sie eine Zusammenfassung meiner Beratungsschwerpunkte.



Ansprechpartner:  
Tim Heinzen  
[t.heinzen@metallhandwerk-nrw.de](mailto:t.heinzen@metallhandwerk-nrw.de)  
Tel.: 0201/8964715



## Vortragsprogramm

### Attraktive Vorträge für die Innungsversammlungen

Gibt es in Ihrer Innung ein Thema, das für fast alle Unternehmen gleichermaßen wichtig ist? Nutzen Sie dies als Chance, um Ihre Innungsversammlung für Ihre Mitglieder noch attraktiver zu machen. Denn unsere Berater kommen gerne zu Ihrer Innungsversammlung, um zu bestimmten Themen zu referieren. Das Vortragsspektrum umfasst das komplette Beratungsangebot. U. a. können Sie die folgenden Themen von uns erwarten:



- Teamleistung messen und verbessern!
- SOKA-BAU  
Die „never ending story“
- Welche Vorteile bietet der Verband kurz, knapp, knackig!
- Resilienz – die innere Widerstandsfähigkeit stärken
- Werden Sie Herrscher Ihrer Zeit
- Must-have der Mitarbeitergewinnung
- Rechtsgrundlagen für Verkehr und Transport
- Gefahrtarif der Berufsgenossenschaft
- Die DIN EN ISO 9001:2015
- Ordnung mit System – System 5S
- Handwerk 4.0  
Nutzen, was man hat
- Arbeitsschutz und Gefährdungsbeurteilung
- Verfahrensprüfung in der DIN EN 1090
- Wirtschaftlicher Einsatz von Fügetechniken
- Fenster und Türen mit Feuer- und/oder Rauchschutzeigenschaften

- Geländer und Umwehungen
- Glas im Metallbau, DIN 18008
- Heutiger Korrosionsschutz im Metall- und Stahlbau
- DIN EN 1090  
Stahl / Edelstahl / Aluminium
- Edelstahl im Metallbau
- Schweißen nach DIN EN ISO 9606-1 durch den Hersteller abnehmen
- Neue Technologien zum Thema Schweißen in der Ausbildung
- Grundlagen der Ladungssicherung
- Befestigungen auf der Baustelle
- Treppen im Innen- und Außenbereich
- Umgang mit dem Fachregelwerk
- Schweißaufsichten im Betrieb
- Branchensoftware – Lösungen im Metallbaubetrieb
- Korrosion nichtrostender Stähle
- Datenschutzgrundverordnung / BDSG
- Das neue Baurecht / VOB/B
- Arbeitnehmerüberlassungsgesetz
- Arbeitsverträge richtig schließen
- Teilzeit- und Befristungsgesetz

## Unsere Berater und ihre Schwerpunkte

### Unternehmensführung, Personal, Marketing & Vertrieb

#### Stephan Lohmann

Gute betriebswirtschaftliche Kenntnisse sind die Basis für geschäftlichen Erfolg. Bei den Herausforderungen der unterschiedlichen Märkte rücken kaufmännische Fragestellungen zwangsläufig immer stärker in den Vordergrund. Eine Leistung von Profis für Profis - exklusiv für Mitgliedsbetriebe der Metallinnungen. Mitgliedschaft lohnt sich auch hier. Nicht blanke Theorie, sondern Erfolg versprechende Vorschläge zur Unternehmensführung zeichnen den betriebswirtschaftlichen Beratungsbe- reich aus.



#### **Kostenrechnung u. Controlling**

Von der exakten Ermittlung von Stundenverrechnungssätzen bis hin zu komplexen Controlling-Systemen - im Rahmen der individuellen Betriebsberatung finden wir gemeinsam mit Ihnen angemessene Lösungen.

#### **Finanzierung und Rating**

Von hilfreichen Hinweisen zur optimalen Finanzierung über die Ermittlung von öffentlichen Hilfen bis hin zur optimalen Vorbereitung auf das Rating der Banken.

#### **Mitarbeiterführung u. Motivation**

Von der Inhouse-Schulung für Ihre Führungskräfte über Informationen über Führungsmodelle wie Zielvereinbarungen bis hin zum System leistungsorientierter Entlohnung Ihrer Mitarbeiter.

#### **EDV-Auswahl**

Die alte Volksweisheit „... drum prüfe, wer sich ewig bindet ...“ gilt nicht nur im zwischenmenschlichen Bereich, sondern hat ihre Berechtigung auch bei der Auswahl von betrieblicher ERP-Software.

#### **Werbung und Verkauf**

Neukundenakquisition, Angebotsoptimierung, Werbung, Internet, Preisverhandlungen ... alles ist möglich!

#### **QM nach DIN EN ISO 9001**

Einführung, Optimierung, Verschlan- kung, laufende Betreuung – die Möglichkeiten sind viel- fältig..



## Recht

### Friederike Tanzeglock

Im Paragrafendschungel den Überblick zu behalten und den richtigen Weg zu finden, ist schwierig und zeitintensiv. Dabei hilft den Betrieben die Innungsmitgliedschaft. Sie profitieren von dem bei Innungen und Fachverband Metall NW abrufbaren Expertenwissen.

Durch eine vorbeugende Beratung werden rechtliche Fehler vermieden. Damit spart man Zeit, vermeidbaren Ärger und vor allem Geld.



### Individualarbeitsrecht

In allen Fragen des Individualarbeitsrechts gilt: Falsche und unüberlegte Vorgehensweisen können äußerst kostspielig werden. Wir unterstützen und informieren Sie durch vorbeugende Beratung und helfen so, kostspielige Rechtsstreitigkeiten zu vermeiden.

### Betriebsverfassungs- u. Tarifrecht

Der Landesverband als Arbeitgebervereinigung ist Tarifvertragspartei. Als solche gestaltet der Landesverband kollektive Regelungen von Arbeitsbedingungen. Wir beraten Sie bei der Anwendung und Auslegung dieser Tarifverträge. Außerdem unterstützen wir Sie in allen Fragen im Zusammenhang mit den Mitbestimmungsrechten.

### Privates Baurecht

Baurecht, Ausschreibungen und die VOB – von den Betrieben wird hier oft mehr verlangt, als sie leisten können. Auch bei Gewährleistungsfragen helfen wir Ihnen, dass Sie mit normgerechtem Arbeiten zu Ihrem Werklohn kommen.

### Vertragsrecht

Wer schreibt, der bleibt – dieser alte Rechtsgrundsatz gilt nach wie vor. Gerade aber bei Vertragsgestaltungen lauern viele Fallen. Wir beraten Sie in Zusammenhang mit Werkverträgen.



## Metallbau

### Markus Marré

Die Technische Beratungsstelle Metallbau trägt durch eine individuelle Unternehmensberatung dazu bei, Ihr technisches Know-how sinnvoll zu ergänzen und so zum langfristigen Erfolg Ihres Unternehmens zu führen.

Wir unterstützen Sie in den folgenden Bereichen bei der Erarbeitung betriebsbezogener Lösungen, persönlich bei Ihnen **vor Ort** oder auch **telefonisch** oder per **Videokonferenz**.



### Normung

Information über den Stand der Normung – Unterstützung bei der Einhaltung derselben.

### Metallbautechnik

Hilfe bei Einführung einer werkseigenen Produktionskontrolle im Sinne der DIN EN ISO 3834 und DIN EN 1090 bis hin zur CE-Kennzeichnung der Produkte. Klärung von normgerechten Einbau- und Anschlusssituationen.

### Maschinenbewertung

Anlagevermögen „richtig“ bewerten – wir unterstützen Sie mit einer umfassenden Zeitwertermittlung Ihrer Maschinen und Maschinen.

### Schweißtechnik

Hilfe bei der Umsetzung von Anforderungen nach DIN EN 1090, DIN EN ISO 3834, Hilfestellungen für Schweißerprüfungen nach DIN EN ISO 9606 und CE-Kennzeichnung.

### Fachregelwerk

Information und Beratung im Umgang mit dem Fachregelwerk.

### Branchensoftware

Beratung zu 2D- und 3D-Zeichenprogramme, Treppenkonstruktions- und Geländerstatik-Programme, statischer Berechnung von Elementen, Balkonen und Carports, Dokumentationssoftware für Schweißerprüfungen, ERP und PPS.

### Brandschutzabschlüsse

Unterstützung bei der Fertigung und Montage von Brandschutzabschlüssen und mechanischen Feststellanlagen. Beratung zur Einführung einer werkseigenen Produktionskontrolle. Klärung von Anschluss- und Einbausituationen.

## Stahlbau / Schweißen

### Uwe Wessel

Die Technische Beratungsstelle trägt durch eine individuelle Unternehmensberatung dazu bei, Ihr technisches Know-how sinnvoll zu ergänzen und so zum langfristigen Erfolg Ihres Unternehmens zu führen. Die Beratungsstelle Stahlbau/Schweißen des Verbandes ist Ihre Anlaufstelle zu den technischen Beratungsschwerpunkten.



Wir unterstützen Sie in den folgenden Bereichen bei der Erarbeitung betriebsbezogener Lösungen, persönlich bei Ihnen **vor Ort** oder auch **telefonisch**.

### Normung

Informationen zum Stand der Normung. Unterstützung bei deren Einhaltung und auch bei Umsetzung neuer Anforderungen.

### Stahlbau / Schweißen

Information zum Stand der Technik – Unterstützung bei der Einführung einer werkseigenen Produktionskontrolle für die DIN EN 1090, DIN EN 3834 bzw. weiteren Zulassungen bis zur CE-Kennzeichnung. Deklaration von Produkten. Korrosionsschutz, Normgerechte Einbau- und Anschlussweisen von Bauprodukten. Hilfen bei Schweißtechnischen Aufgaben. Dokumentationssoftware für die DIN EN ISO 9606. Qualifizierung von Schweißprozessen.

### Nutzfahrzeug und Landtechnik

Informationen zum Stand der Technik.  
- Auf- und Umbauten – Hilfen bei der Umsetzung von Anforderungen nach DIN EN 1090 und CE-Kennzeichnung.

### Ausbildung

Innung und Verband sind Ihre Ansprechpartner bei allen Fragen des

Ausbildungs- und Prüfungswesens. Einsatz des Schweißsimulators bei der Aus- und Weiterbildung mit Inhouse - Schulung.

### Feuerabschlüsse

Unterstützung und Information zu Brandschutz – Türen & Tore, Brandabschottung und Brandschutzklappen bei der Zulassung, Fertigung und Endmontage. Information bzw. Unterstützung von Feststellanlagen und Türschließer.

### Werkstattplanung

Die Werkstatt effizient gestalten und die Fertigung optimieren – hier stärken wir Ihre Wettbewerbsfähigkeit.

### Privates Baurecht

Baurecht, Ausschreibungen und die VOB – von den Betrieben wird hier oft mehr verlangt, als sie leisten können. Auch bei Gewährleistungsfragen helfen wir Ihnen, damit Sie mit normgerechtem Arbeiten zu Ihrem Werklohn kommen.

## Feinwerkmechanik, Qualitätsmanagement, Arbeitsschutz

### Lars Preißner

Die Technische Beratungsstelle trägt durch eine individuelle Unternehmensberatung dazu bei, Ihr technisches Know-how sinnvoll zu ergänzen und so zum langfristigen Erfolg Ihres Unternehmens zu führen. Die technische Beratungsstelle des Verbandes ist Ihre Anlaufstelle den technischen Beratungsschwerpunkten.



Wir unterstützen Sie in den folgenden Bereichen bei der Erarbeitung betriebsbezogener Lösungen, persönlich bei Ihnen **vor Ort** oder **telefonisch** oder auch per **Videokonferenz**.

#### Qualitätsmanagement

Informationen zum Stand der Technik – Hilfen bei der Umsetzung neuer Anforderungen nach DIN EN ISO 9001:2015 und der DIN EN 1090.

#### Arbeitssicherheit/Arbeitsschutz

Gefährdungsbeurteilung, Fluchtpläne oder die Erstellung von Betriebsanweisungen nach dem Arbeitsschutzgesetz – wir unterstützen Sie kompetent und unbürokratisch.

#### EU-Maschinenrichtlinie

Umfassende Beratung und Unterstützung zur Einhaltung der EU-Maschinenrichtlinie und bei ergänzenden Vorschriften, wie beispielsweise der CE-Kennzeichnung.

#### Maschinenbewertung

Anlagevermögen "richtig" bewerten - wir unterstützen Sie mit einer umfassenden Zeitwertermittlung Ihrer Anlagen.

#### Betriebsorganisation/Personalwesen

Die Betriebsabläufe effizient gestalten und die Fertigung optimieren - hier stärken wir Ihre Wettbewerbsfähigkeit durch strukturierte Abläufe und angepasste Prozesse.

#### Forschung und Innovation

Im digitalen Zeitalter und im Rahmen der Globalisierung sollten Innovationen ein fester Bestandteil der Firmenpolitik seien. Über deren Umsetzungs- und Schutzmöglichkeiten informieren wir Sie gerne.

#### Ausbildung

Wir sind Ihr Ansprechpartner bei allen Fragen des Ausbildungs- und Prüfungswesens.



## DIGI-BIT

### Tim Heinzen

Eine erfolgreiche Kommunikation unterstützt alle Bereiche des Unternehmens und ist nicht zuletzt auch elementarer Bestandteil von Strategien zur Fachkräftesicherung. Durch gezielte und strategisch ausgerichtete Ansprache erreichen Sie neue Kunden, erschließen Absatzmärkte und steigern sogar die Effizienz Ihres Unternehmens. Sie können außerdem auch neue Mitarbeitende für Ihr Team gewinnen. Langfristig unterstützt erfolgreiche Kommunikation sogar das Vertrauen in Ihr Unternehmen und sichert so Ihren Erfolg.



Wir unterstützen Sie in den folgenden Bereichen bei der Erarbeitung betriebsbezogener Lösungen **telefonisch** oder auch per **Videokonferenz**.

#### **Personal-Kommunikation**

In Zeiten des Fachkräftemangels müssen Sie nicht nur von potenziellen Kunden positiv wahrgenommen werden. Mitarbeitende und zukünftige Mitarbeitende sind ebenso wichtige Felder, wo Sie mit erfolgreicher Kommunikation Ihre Position verbessern können.

#### **Förderprogramme**

Bund und Land fördern Investitionen in das eigene Unternehmen. Denn diese erzeugen immer auch einen Mehrwert für die ganze Gesellschaft, weil Arbeitsplätze gesichert werden und der Standort Deutschland entwickelt wird. Welche Förderprogramme für Ihr Vorhaben infrage kommen, ermitteln wir in individuellen Beratungen.

#### **Innovationsberatung**

Alle Welt spricht von Blockchains, NFT oder dem Metaverse. Doch nicht jeder Hype, von dem berichtet wird, ist auch geeignet, um das eigene Unternehmen voranzubringen. Dennoch bieten strategische Innovationen Chancen.

#### **Interne Kommunikation**

Die eigenen Mitarbeiter ins Boot holen ist der erste Schritt, neue Projekte umzusetzen. Dabei spielt die Reihenfolge eine wichtige Rolle, denn nichts ist schlimmer, als wenn die Betroffenen durch Kollegen von Änderungen erfahren.

#### **Digitalisierungsberatung**

Wenn ein Prozess im Unternehmen digitalisiert werden soll, steht immer zuerst die Prüfung der zugrundeliegenden Geschäftsprozesse. Wenn diese flüssig und ohne Brüche ablaufen, können über den Schritt der Digitalisierung enorme Effizienzsteigerungen erzielt werden.



## Immer eine gute Idee

Bei allen Fragen rund um das Metallhandwerk, der metallhandwerklichen Organisation oder auch bei betrieblichen Herausforderungen – nehmen Sie Kontakt zu Ihrem Fachverband Metall NW auf.

Geschäftsstelle: Fachverband Metall NW  
Ruhrallee 12 – 45138 Essen  
Tel. / Fax (0201) 896470 – 252548  
[metallhandwerk-nrw.de](http://metallhandwerk-nrw.de) ·  
[fvm@metallhandwerk-nrw.de](mailto:fvm@metallhandwerk-nrw.de)